

L'obiettivo primario di Ottella è quello di assicurare che le proprie pratiche aziendali siano ecologicamente sostenibili, socialmente responsabili e gestite con trasparenza ed equità.

Nell'esecuzione della propria attività, Ottella mira all'eccellenza dei suoi vini, conducendo le proprie operazioni in modo sostenibile, coinvolgendo i suoi dipendenti e tutti i portatori di interesse.

In qualità di produttore, Ottella riconosce che le sue attività dirette e indirette hanno un impatto sull'ambiente, l'economia e la comunità. Pertanto, l'azienda si impegna a perseguire un sistema capace di definire e misurare le proprie performance attraverso la selezione e la nomina di figure responsabili e metodologie di controllo.

Per adempiere ai criteri di sostenibilità ESG (Environmental, Social, Governance), Ottella si impegna a:

- Integrare considerazioni di sostenibilità in tutte le sue decisioni aziendali, in tutte le sue strutture, progetti e operazioni.
- Stabilire una serie fondamentale di principi di sviluppo sostenibile che incorporino la responsabilità sociale.
- Implementare lo standard volontario Equalitas SOPD_004 e successivi aggiornamenti per tutte le sue decisioni aziendali in tutte le sue strutture, progetti e operazioni.
- Allocare risorse sufficienti per soddisfare i requisiti del sistema di gestione della sostenibilità Equalitas nell'attività vitivinicola.
- Comunicare con i dipendenti e sensibilizzare le parti interessate circa la politica, i valori e i principi di sostenibilità, incoraggiandoli ad adottare pratiche di gestione sostenibile e a coinvolgerli direttamente nelle proprie iniziative.
- Garantire che i risultati dell'impegno con le parti interessate e anche le esigenze degli utenti finali siano presi in considerazione.
- Garantire l'erogazione di una formazione adeguata ai dipendenti, in modo che siano competenti per svolgere i loro compiti in relazione alla politica di sviluppo sostenibile e ai temi chiave della sostenibilità.
- Rispettare tutta la legislazione e i codici di condotta approvati e garantire che venga preso in considerazione l'impatto della legislazione futura relativa all'attività vitivinicola.
- Mantenere condizioni di lavoro sane e sicure per i dipendenti.
- Ridurre il consumo di energia, acqua e delle emissioni di carbonio associate all'attività di Ottella.
- Ridurre la quantità di rifiuti smaltiti attraverso obiettivi generali di riduzione e attività alternative di recupero in loco, creando nuove relazioni che ne facilitino lo sviluppo e garantiscano la sostenibilità dell'attività vitivinicola.
- Monitorare in continuo delle prestazioni di sostenibilità dei fornitori di materie prime e in outsourcing, e delle aziende con cui si sottoscrive il contratto di rete di impresa.
- Rivedere e sforzarsi continuamente di migliorare il Sistema di gestione sostenibile Equalitas dell'azienda.
- Annualmente controllare e ove necessario comunicare e aggiornare la Politica di Sostenibilità e di altri documenti chiave relativi allo Standard Equalitas.

- Garantire che tutte le nuove capacità acquisite all'interno del campo di applicazione, come nuove conoscenze, formazione, standard, migliori pratiche, competenze, organizzazione e sistemi, siano prese in considerazione e integrate nel sistema di gestione aziendale.

Tali obiettivi ed impegni assunti dall'organizzazione sono opportunamente e costantemente diffusi con comunicazioni personali rivolte ai collaboratori o con avvisi formali affissi negli spazi comuni aziendali.

La Direzione Generale ha nominato Montresor Lodovico e Silvia Pozzobon come **Responsabili del Sistema di Gestione Sostenibile Equalitas (RSGSE)**, con la responsabilità della gestione del Sistema di Gestione nel suo insieme e del coordinamento delle funzioni aziendali per realizzazione del sistema stesso.

Il Sistema di Gestione Sostenibile Equalitas si basa sull'applicazione di quattro principi chiave:

- a. Inclusività
- b. Integrità
- c. Sostenibilità
- d. Trasparenza

INCLUSIVITÀ

Ottella si impegna con i propri stakeholder per garantire che le questioni di sostenibilità siano comprese e condivise.

L'inclusività si ottiene attraverso un'analisi delle attività nell'ambito dello scopo per identificare tutte quelle seconde parti che possono essere designate come stakeholder ai sensi dello Standard Equalitas.

Essere inclusivi consente alle parti interessate di contribuire con le proprie opinioni attraverso l'uso di strumenti di coinvolgimento come sondaggi, questionari, riunioni di revisione e incontri faccia a faccia. Incoraggia le parti interessate a fornire le loro opinioni su base continuativa. Ottella si impegna a migliorare continuamente il proprio impegno con gli stakeholder e ad utilizzare ambienti di apprendimento reciproco in cui agli stakeholder viene data l'opportunità di comprendere obiettivi e processi decisionali dell'azienda. Ciò avviene tramite la condivisione delle informazioni su più piattaforme. I risultati del suo impegno con le parti interessate saranno documentati ove appropriato.

Anche le comunicazioni regolari vengono utilizzate per comunicare decisioni e azioni di sostenibilità di Ottella.

Ottella si sforza di aumentare la consapevolezza e la comprensione della sostenibilità delle parti interessate, nonché di comunicare le attività e le fasi future proprie che influenzano e possono essere influenzate dagli stakeholder.

INTEGRITÀ

Ottella si impegna a promuovere la sostenibilità nei propri processi aziendali, in quelli dei propri partner e tra i propri fornitori, appaltatori e la comunità in cui opera.

L'integrità si ottiene trattando tutte le parti interessate in modo aperto, onesto e corretto.

L'integrità viene mantenuta attraverso l'adesione alle politiche e ai processi pertinenti all'interno di Ottella su questioni quali corruzione, negligenza, lavoro minorile, diversità e formazione.

Ottella si impegna ad aderire a tutte le leggi, regolamenti e codici di condotta pertinenti che si applicano alle giurisdizioni. Ciò include la considerazione dell'impatto della nuova legislazione e dei regolamenti che possono essere applicati alle attività vitivinicole, nonché del sistema di gestione sostenibile Equalitas.

Ottella mira a condurre la propria attività con onestà, buona fede e senza frodi e inganni.

L'RSR è responsabile della revisione periodica del sistema di gestione. L'integrità viene mantenuta attraverso revisioni periodiche e audit interni ed esterni, su base annuale.

SOSTENIBILITÀ

Ottella riconosce che le sue attività hanno un impatto sull'ambiente, l'economia e la comunità. La sua missione è quella di adottare i più elevati standard di sostenibilità in tutta l'azienda, confrontati con lo standard Equalitas. Si impegna a incoraggiare ed educare i propri stakeholder alla sostenibilità e a prendere decisioni che, ove appropriate, si concentrino sulla riduzione del proprio impatto sull'ambiente.

Ottella destina risorse sufficienti al sistema di gestione della sostenibilità. L'utilizzo delle risorse sarà anche monitorato e rivisto su base continuativa per garantire che siano disponibili risorse adeguate per la creazione, l'implementazione, la manutenzione e il miglioramento continuo del sistema.

Le competenze di coloro che forniscono il sistema di gestione saranno riviste su base continuativa al fine di identificare eventuali requisiti di miglioramento. Ciò fa parte dei principi generali di sviluppo sostenibile. Man mano che le competenze aumentano, la conoscenza e l'esperienza migliorate saranno diffuse ad altri, in linea con il principio di inclusione. Ciò può includere la condivisione di conoscenze e abilità con le parti interessate. Laddove vengano identificate lacune di competenze, verrà fornita una formazione adeguata, al fine di essere in grado di mantenere il sistema di gestione sostenibile come parte dello sviluppo sostenibile globale.

TRASPARENZA

Ottella si adopererà per aumentare la trasparenza della governance.

Tutte le decisioni e le azioni relative alla gestione delle attività aziendali si basano su processi e su documenti chiave che vengono documentati. I ruoli e le responsabilità definiscono le responsabilità di quei membri del personale che sono coinvolti nell'implementazione dello Standard Equalitas. Questi ruoli vengono comunicati ai membri del personale attraverso descrizioni delle mansioni e corsi di formazione per garantire che ogni persona comprenda il ruolo che svolgono nel sistema di gestione sostenibile Equalitas.



OTTELLA

5.1.1 POLITICA AZIENDALE

Rev. 00
del 19/06/2024

L'RSGSE manterrà un registro delle riunioni di riesame della direzione, che si terranno sul sistema di gestione dei documenti. Questo manterrà anche le registrazioni delle decisioni e delle azioni relative alla sostenibilità prese dalla governance aziendale, come la Direzione Generale, il team operativo e le persone chiave. Le richieste di informazioni da parte di seconde e terze parti saranno prese in considerazione dall' RSGSE.

Tutte le decisioni e le azioni intraprese nel rispetto del sistema di gestione sostenibile sono documentate. Le decisioni e le azioni si basano sui processi e sui documenti chiave.

Ottella si adopererà per pubblicare eventuali performance risultanti di un evento per garantire che l'eredità di ogni evento venga registrata.